



MANAGER DE COMMERCES (H/F) POSTE MUTUALISE EPCI/ COMMUNES

CONTRAT DE PROJET (A)

Définition de l'emploi :

Dans le cadre de l'exercice de ses compétences la Communauté d'Agglomération Hénil-Carvin recrute par voie contractuelle, un.e manager de commerce au sein de la Direction des transitions économiques.

Le Manager de Commerce Mutualisé H/F est la cheville ouvrière permettant de renforcer la notion de proximité, et de tisser de nouveaux liens entre les différents acteurs économiques communaux. A ce titre il sera l'interlocuteur privilégié des acteurs locaux (commerçants sédentaires et non sédentaires, porteurs de projets, associations de commerçants...) et tous les partenaires intervenant dans le développement commercial et économique des quatre communes dites « intermédiaires » engagées dans le contrat de mutualisation.

La nature de la mission sera également de relayer, et booster à l'échelon communal, la dynamique commerciale actuellement engagée par la CAHC (dispositifs d'aide au loyer, d'aide à l'investissement, appels à projets, ...)

La mission est exercée sous l'autorité territoriale du Président de la CAHC et des maires des 4 communes de Noyelles-Godault, Montigny-en-Gohelle, Rouvroy et Leforest, et sous l'autorité hiérarchique du Chargé de Mission Commerce et Artisanat de la CAHC, au sein de la Direction des Transitions Economiques.

Il sera en outre quotidiennement sous l'autorité fonctionnelle des DGS des communes concernées.

Descriptif général des missions

Missions principales du poste :

- Le Manager de Commerce Mutualisé aura pour missions principales, dans chacune des quatre communes engagées (et selon les priorités exprimées) , de :
- Travailler au renforcement de l'attractivité commerciale de la commune, en fédérant l'ensemble des acteurs, des projets, des partenariats entre professionnels, etc....

- Accompagner l'évolution du commerce et sa diversification sur la commune. Il devra notamment jouer le rôle de « veilleur » quant à la vacance et aux mutations commerciales, et être force de proposition pour orienter les nouvelles implantations en lien avec les besoins exprimés ou ressentis par la commune et ses consommateurs (prospecter et accompagner les porteurs de projets),
- Fournir un appui aux associations de commerçants existantes, dans la conception de leurs projets d'animations, ou inciter et accompagner les commerçants dans la création éventuelle d'une association,
- Accompagner la démarche de structuration et de redynamisation du marché hebdomadaire,
- Accompagner la valorisation de l'image de marque du tissu commerçant au travers d'outils pertinents

Conditions de rémunération (*partie réservée DRH*)

- **Cadre statutaire/pyramidage du poste** : Catégorie A sur la base d'un contrat de projet 1 an renouvelable dans la limite de 6 ans
- **RIFSEEP** : groupe 4, catégorie 7, coefficient compris entre 0.41 et 0.50
- **13^{ème} mois au prorata du temps de présence au sein des effectifs**
- **Participation employeur de 60% aux titres restaurant,**
- **Participation employeur au contrat de prévoyance et à une mutuelle labellisée,**
- **Adhésion au CNAS + amicale du personnel (selon conditions)**

Conditions particulières d'emploi

- **Lieu d'affectation** : bureau partagé au siège de la Communauté d'Agglomération Hénin-Carvin – Bâtiment des Services Techniques – 242 boulevard Schweitzer - 62 110 HENIN-BEAUMONT, mise à disposition d'un lieu de travail au sein des 4 communes
- **Temps complet, durée hebdomadaire de service** : cycle horaire 38h + 18 RTT
- **Modalités d'organisation du travail et contraintes** : déplacements professionnels sur le territoire communautaire et régulièrement sur les 4 communes de l'Agglomération participant au dispositif. Déplacements fréquents sur le terrain, souplesse dans les horaires (ponctuellement : horaires décalés, travail le soir ou le weekend pour réunions, événements...). Véhicule de service mis à disposition (sans remisage à domicile)

Environnement Professionnel

- **Situation hiérarchique**
 - N+1 : Chargé de mission commerce
 - N+2 : Directrice des Transitions économiques
 - N+3 : Directrice Générale Adjointe en charge du Projet de territoire écologique
 - N+3 : DGS

- **Situation fonctionnelle :**

Relations fonctionnelles avec les élus et les services des communes de la CAHC

Relations fonctionnelles à l'extérieur : contacts permanents avec les autres collectivités et les structures partenaires

Compétences

- **Les « savoirs »**

- De formation Bac +3/5, développement local-économique et/ou Manager de Centre-Ville,
- expérience significative dans des fonctions similaires,
- Bonne connaissance de l'organisation des collectivités territoriales,
- Bonne connaissance du tissu commercial local et de ses acteurs, des acteurs économiques présents sur les territoires, privés et institutionnels,
- Bonne connaissance sur les problématiques de développement économique et d'attractivité et sur la réglementation commerciale,
- Permis B indispensable

- **Les « savoir-faire »**

- Maîtrise de la mise en œuvre de techniques, méthodes et outils de travail de la conduite de projet
- S'exprimer correctement oralement et par écrit
- Rigueur et méthode
- Qualités rédactionnelles
- Compétences en matière d'animation, concertation et communication,
- Capacité à animer des réseaux et des partenariats,

- **Les « savoir-être »**

- Diplomatie et sens du contact,
- Qualités relationnelles, esprit de synthèse et d'analyse,
- Capacité à travailler en transversalité avec des partenaires internes et externes,
- Sens de la diplomatie, de la concertation, et de la discrétion,
- Avoir le sens des responsabilités et du service public,
- Autonomie, rigueur, curiosité et adaptabilité.



SIGNATURE AGENT	SIGNATURE N+1